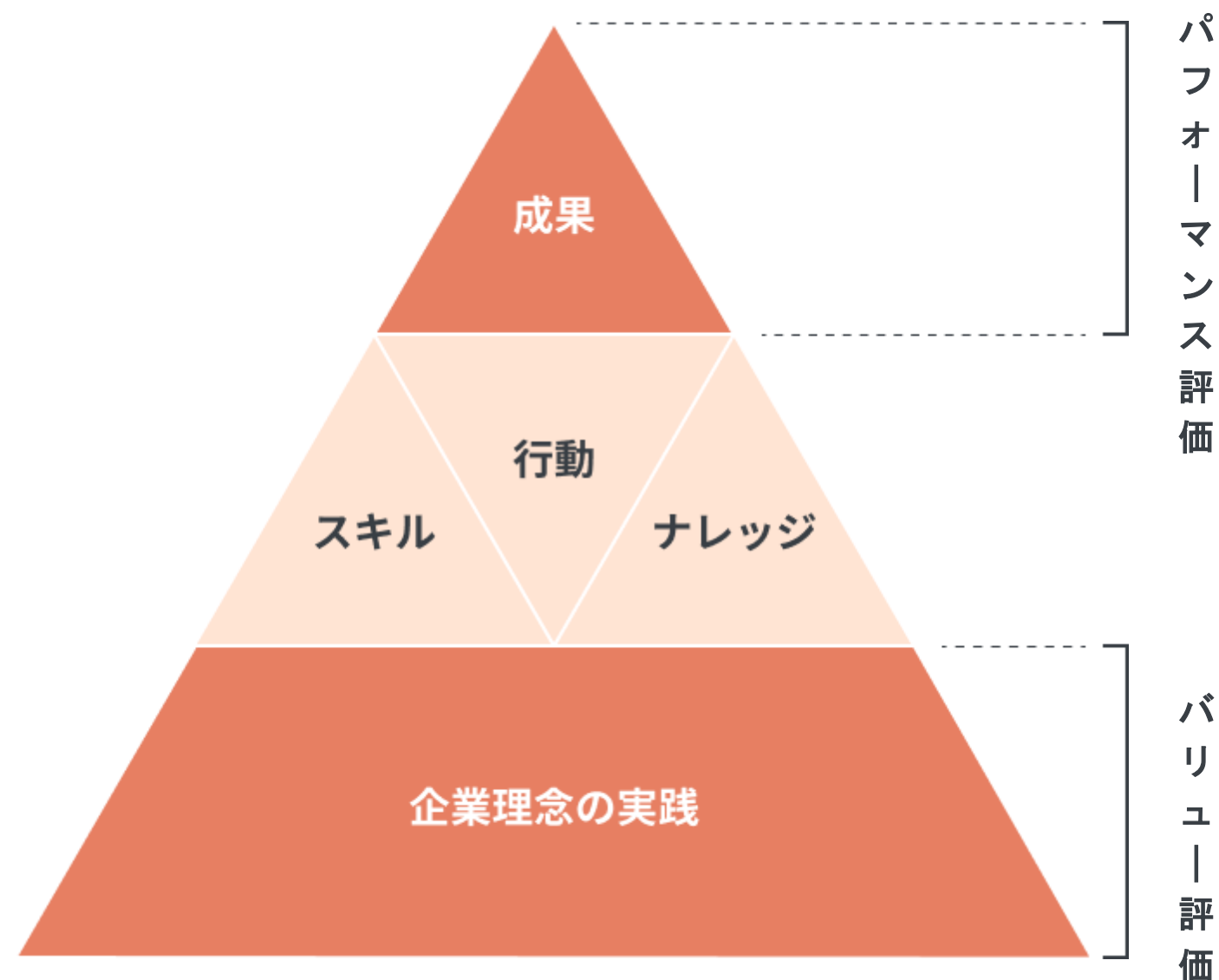


個人のバリュー（価値）発揮に加え、チームで協力し合って数値目標を達成する、
2つの軸で評価をする仕組みです。



軸	対象	基準	決まること
チームで設定した 成果目標	チーム	目標達成 度合い	ボーナス
日常業務や組織の壁を 越えた取り組み・ 学びへの積極性など 各グレードごとに設定 された目指すべき人物像	一人ひとり	上司・ 同僚・部下の 360度評価	昇給 昇進・昇格