

ライフスタイルに合わせた制度で、仕事と私生活の両立を支援します。

連続休暇制度

1年に2回、1回あたり最大12日間の連続休暇を取得可能。本人の希望に合わせて分割して取得することも可能です。

※日数は入社日や入社月、出勤状況により異なります

妊娠・出産・育児関連の制度

産前産後、育児休暇だけでなく、不妊治療のための休職、つわり休暇、育児のための短時間勤務制度、パートナーの出産休暇などを利用可能です。

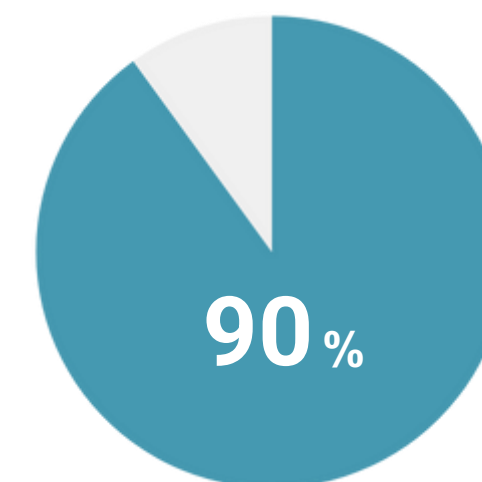
男性の産休育休の取得について（2025年）

産休育休取得率



※産休は産後8週以内

長期育休取得



※1カ月以上

ワークライフバランスデー

有給休暇のうち、半期に3日以上、年間6日以上の取得を義務としています。

この休暇制度をワークライフバランスデーと呼んでいます。

ジョブリターン制度

育児・介護・パートナーの転勤、転職、家業引継、独立起業の事由により退職した方が再就職を申請できる制度です。

制度を通じ、一人ひとりのチャレンジや自己実現を応援しています。

※掲載している制度は一部です。



丸井グループは、女性活躍推進やダイバーシティ、健康経営に関するさまざまな外部評価において選定いただいています。

※掲載している制度は一部です。

「健康経営銘柄」に8年連続で選定

社員の健康管理を経営的な視点で考え戦略的に取り組んでいる企業として、組織体制や施策実行などの取り組みが評価されました。



「新・ダイバーシティ経営企業100選プライム」に選定

理念の実現に向けて「多様性推進」を経営戦略の一つとして掲げ、風土づくりや制度改革を推進する取り組みや新サービス創出などを通じて、企業価値の向上を実現している点が評価されました。



「えるぼし認定」三つ星を取得

「採用」「継続就業」「働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの項目の達成状況において、最高評価の三つ星認定を取得しました。



「なでしこ銘柄」に8年連続で選定

「女性活躍推進」に優れた上場企業を投資家にとって魅力ある銘柄として紹介する「なでしこ銘柄」にて、特徴的な取り組みを実施する企業を「注目企業」として評価されました。

