

GRIスタンダード 対照表一覧

最終更新日：2026年8月28日

丸井グループは、GRIスタンダードを参照し、当該期間〔2025年4月～2026年3月〕について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
下記の対照表ではコーポレートサイトおよび、「ESGデータブック」「VISION BOOK 2050」「共創経営レポート2023」「IMPACT BOOK 2026」の該当箇所にて当社の取り組みが掲載されています。

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
GRI 2: 一般開示事項 2021						
1. 組織と報告実務						
2-1	組織の詳細	トップ/企業情報/会社概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	-	-	P98-100	-
2-2	組織のサステナビリティ 報告の対象となる事業体	同上	-	-	-	-
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	トップ/投資家情報/IRライブラリー https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/ トップ/お問い合わせ https://www.0101maruigroup.co.jp/question.html	-	-	-	-
2-4	情報の修正・訂正記述	-	-	-	-	-
2-5	外部保証	トップ/投資家情報/IRライブラリー/ESGデータブック https://pdf.0101maruigroup.co.jp/sustainability/pdf/esg/esg2026.pdf	P24-27	-	-	-
2. 活動と労働者						
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	トップ/企業情報/会社概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	P9、P16	P17-20	-	P5-21 P41-45、P47
2-7	従業員	同上	P10	P43	P98	-
2-8	従業員以外の労働者	-	同上	-	-	-
3. ガバナンス						
2-9	ガバナンス構造と構成	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：ガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/governance/	P18-20	-	P79-80	P55
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html	-	P39	同上	-
2-11	最高ガバナンス機関の議長	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/各委員会のメンバー https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/officer/	-	-	P80	-
2-12	インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html トップ/サステナビリティ/丸井グループのサステナビリティ/マネジメント体制 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/management.html	-	-	P79-82、P92-97	P55-57

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	-	-	-	-	同上
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	丸井グループ コーポレートガバナンスガイドライン https://pdf.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20260401.pdf トップ/サステナビリティ/丸井グループのサステナビリティ/マネジメント体制 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/management.html	-	P39	P79-82	同上
2-15	利益相反	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html 丸井グループ 腐敗行為防止方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/anti_corruption_210331.pdf	P22-23	-	-	-
2-16	重大な懸念事項の伝達	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/index.html	P23、P36	P39-41	P79-80	-
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	P38-41	P79-82、P92-97	-
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/役員報酬制度 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/compensation.html	-	P38	P80	-
2-19	報酬方針	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/役員報酬制度 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/compensation.html 丸井グループコーポレートガバナンス・ガイドライン/第20条（P11）・取締役報酬決定方針（P61-62） https://pdf.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgg_20260401.pdf	-	同上	-	-
2-20	報酬の決定プロセス	同上	P19	同上	-	-
2-21	年間報酬総額の比率	-	-	-	-	-
4 戦略、方針、実務慣行						
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップ/私たちのめざす姿 https://www.0101maruigroup.co.jp/about/	-	P2-17、P24-25、P28-29、P32-35	P2-9	P5-12、P41-45
2-23	方針声明	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/ トップ/サステナビリティ/丸井グループのサステナビリティ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview/	P6、P9、P17、P22	-	-	-
2-24	方針声明の実践	同上	P9、P20、P23、P36	-	-	-
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	P36	-	-	-
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	同上	同上	-	P79-80	-
2-27	法規制遵守	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/	P23	-	-	-
2-28	会員資格を持つ団体	トップ/企業情報/会社概要 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/outline.html	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
5. ステークホルダー・エンゲージメント						
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	トップ/私たちのめざす姿/インパクト https://www.0101maruigroup.co.jp/about/impact.html トップ/共創 https://www.0101maruigroup.co.jp/co-creation/	-	P6-7、P36、P39	P52-57、79-82	P9、P18-21 P47、P56
2-30	労働協約	-	-	-	-	-
GRI 3: マテリアルな項目 2021						
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	トップ/私たちのめざす姿/インパクト https://www.0101maruigroup.co.jp/about/impact.html	P52-54	P6-7、P14-17、P21 P24-25、P28-29、 P36、P42	P14-19、P79	P42-43、P56
3-2	マテリアルな項目のリスト	同上	P54	同上	同上	P48
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	トップ/私たちのめざす姿/インパクト https://www.0101maruigroup.co.jp/about/impact.html トップ/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/	P55	P2-7、P12-17、P21、 P25、P29、P32-33、 P36、P42	同上	P42-45 P50-56
GRI 101：生物多様性 2024						
101-1	生物多様性の損失を止め、反転させるための方針	トップ/サステナビリティ/環境/生物多様性の保全 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/biodiversity.html	-	-	-	-
101-2	生物多様性へのインパクトの管理	同上	-	-	-	-
101-3	アクセスと利益配分	同上	-	-	-	-
101-4	生物多様性へのインパクトの特定	-	-	-	-	-
101-5	生物多様性へのインパクトを伴う場所	トップ/サステナビリティ/環境/生物多様性の保全 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/biodiversity.html	-	-	-	-
101-6	生物多様性の損失の直接的な要因	同上	-	-	-	-
101-7	生物多様性の状態の変化	同上	-	-	-	-
101-8	生態系サービス	同上	-	-	-	-
GRI 201：経済パフォーマンス 2016						
201-1	創出、分配した直接的経済価値	トップ/投資家情報/財務・業績情報 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/finance/ トップ/投資家情報/株式・社債情報/株主還元方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/stock/dividend.html	-	-	P74-78、P98	-
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	トップ/サステナビリティ/環境/気候変動への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/tcf.html	P6-8、P28-34	P16-20、P42-43	-	-
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	トップ/コーポレートガバナンス/コーポレートガバナンス報告書（P9） https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/cgr.pdf#page=1	-	-	-	-
201-4	政府から受けた資金援助	トップ/投資家情報/株式・社債情報/株式の状況 https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/stock/info.html	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
GRI 202 : 地域経済での存在感 2016						
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-	-	-	-	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-	-	-	-
GRI 203 : 間接的な経済的インパクト 2016						
203-1	インフラ投資および支援サービス	トップ/私たちのめざす姿/インパクト https://www.0101maruigroup.co.jp/about/impact.html	-	P27	P14-19、P26-49	P13-33、P36
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	トップ/私たちのめざす姿/インパクト https://www.0101maruigroup.co.jp/about/impact.html トップ/サステナビリティ/社会/ファイナンシャルインクルージョン https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/financial.html	P41-48	P28-31	同上	同上
GRI 204 : 調達慣行 2016						
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-	-	-	-
GRI 205 : 腐敗防止 2016						
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	丸井グループ 腐敗行為防止方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/anti_corruption_210331.pdf トップ/企業情報/コーポレートガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/ トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	-	P79-80	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	同上	P22	-	同上	-
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-	P23	-	-	-
GRI 206 : 反競争的行為 2016						
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-	-	-	-	-
GRI207 : 税金 2019						
207-1	税務へのアプローチ	丸井グループ 税務方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/tax_210331.pdf	P22	-	-	-
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	同上	同上	-	-	-
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	同上	同上	-	-	-
207-4	国別の報告	-	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
GRI 301 : 原材料 2016						
301-1	使用原材料の重量または体積	トップ/サステナビリティ/環境/省資源への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/resource-saving.html	P8	-	-	-
301-2	使用したリサイクル材料	同上	同上	-	-	-
301-3	再生利用された製品と梱包材	同上	同上	-	-	-
GRI 302 : エネルギー 2016						
302-1	組織内のエネルギー消費量	トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：環境 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/environment/	P3、P7	P43	P98	-
302-2	組織外のエネルギー消費量	同上	同上	同上	同上	-
302-3	エネルギー原単位	-	P7	-	-	-
302-4	エネルギー消費量の削減	トップ/サステナビリティ/環境/気候変動への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/tcf.html トップ/サステナビリティ/環境/GHG排出量削減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/ghg.html	同上	P19	P31、P98	-
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	同上	同上	P42-43	-	-
GRI303 : 水と廃水 2018						
303-1	共有資源としての水との相互作用	丸井グループ 環境方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/environment.html トップ/サステナビリティ/環境/省資源への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/resource-saving.html	P8	-	-	-
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	同上	-	-	-	-
303-3	取水	-	-	-	-	-
303-4	排水	トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：環境 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/environment/	P8	-	-	-
303-5	逓消費	同上	同上	P43	-	-
GRI 305 : 大気への排出 2016						
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	トップ/サステナビリティ/環境/気候変動への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/tcf.html トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：環境 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/environment/	P3、P6	P43	P98	-
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	同上	同上	同上	同上	-
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	同上	同上	同上	同上	-
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：環境 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/environment/	同上	同上	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	トップ/サステナビリティ/環境/気候変動への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/tcf.html トップ/サステナビリティ/環境/GHG排出量削減 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/ghg.html トップ/サステナビリティ/環境/カーボンフットプリント https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/carbon-footprint.html	同上	同上	P31、P98	-
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	-	-	-	-	-
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、 およびその他の重大な大気排出物	-	P8	-	-	-
GRI306：廃棄物 2020						
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	トップ/サステナビリティ/環境/省資源への取り組み https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/resource-saving.html	P3、P8	P17	-	-
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	同上	同上	-	-	-
306-3	発生した廃棄物	トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：環境 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/environment/	同上	P43	-	-
306-4	処分されなかった廃棄物	同上	同上	同上	-	-
306-5	処分された廃棄物	同上	同上	同上	-	-
GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016						
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	トップ/サステナビリティ/環境/お取引先さまとのコミュニケーション https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/environment/communication.html 丸井グループ 調達方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/procurement.html	P16	-	-	-
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと 実施した措置	同上	P5、P23、P36	-	-	-
GRI 401：雇用 2016						
401-1	従業員の新規雇用と離職	-	P11	P43	-	-
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	-	-	-	-
401-3	育児休暇	トップ/サステナビリティ/社会/両立支援の取り組み・制度、年次有給休暇の取得推進 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/balance.html	P12	P43	P98	-
GRI 402：労使関係 2016						
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
GRI403 : 労働安全衛生 2018						
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	丸井グループ 安全衛生方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/health-safety.html	P16	-	P80	-
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	同上	-	-	-
403-3	労働衛生サービス	トップ/サステナビリティ/社会/健康経営 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/well-being.html	同上	-	-	-
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	トップ/サステナビリティ/社会/健康経営 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/well-being.html トップ/サステナビリティ/社会/グループ一体での情報共有 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/group.html	-	-	-	-
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	トップ/サステナビリティ/社会/健康経営 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/well-being.html トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	-	P52-57	-
403-6	労働者の健康増進	トップ/サステナビリティ/社会/健康経営 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/well-being.html	-	-	同上	-
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	-	-	-	-	-
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	丸井グループ 安全衛生方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/health-safety.html	P10	-	-	-
403-9	労働関連の傷害	-	P16	-	-	-
403-10	労働関連の疾病・体調不良	-	同上	-	-	-
GRI 404 : 研修と教育 2016						
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-	-	-	-	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	丸井グループ 人材開発方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/human-resource.html トップ/私たちのめざす姿/企業文化 https://www.0101maruigroup.co.jp/about/culture.html トップ/サステナビリティ/ガバナンス/自ら手を挙げる組織風土 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/governance/voluntary-participation.html トップ/サステナビリティ/社会/インクルーシブな店づくり https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/shop.html	P14-15 P37-40	P22-23、P42、P46-53	P62-65	P30-32、P37
404-3	業績とキャリア開発に関して 定期的なレビューを受けている従業員の割合	-	-	-	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016						
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス http://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance.html トップ/サステナビリティ/社会/多様性を活かす組織作り https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/work-life-balance.html トップ/サステナビリティ/社会/女性の活躍推進 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/gender-diversity.html トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：社会 https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/society/ トップ/サステナビリティ/実績データ/実績データ：ガバナンス https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/data/governance/	P10-13、P18-19	P42-43	P80、P98-99	-
405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	P14-15	-	-	-
GRI 406 : 非差別 2016						
406-1	差別事例と実施した救済措置	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	P5、P23、P36	-	-	-
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016						
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	トップ/私たちのめざす姿/共創理念体系 https://www.0101maruigroup.co.jp/about/philosophy.html トップ/サステナビリティ/丸井グループのサステナビリティ https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/overview	-	-	-	-
GRI 408 : 児童労働 2016						
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	丸井グループ 調達方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/procurement.html	P9	-	-	-
GRI 409 : 強制労働 2016						
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	同上	同上	-	-	-
GRI 410 : 保安慣行 2016						
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	P35	-	-	-
GRI 411 : 先住民族の権利 2016						
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-	-	-	-
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016						
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	トップ/サステナビリティ/社会/地域の皆さまと共に https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/society/region.html	-	P24-27	P32-33、P46-47、P101	-
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	-	-	同上	-	-

GRIスタンダード		コーポレートサイト	ESGデータブック 2026	VISION BOOK 2050	共創経営レポート 2023	IMPACT BOOK 2026
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016						
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	丸井グループ 調達方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/procurement.html	P16	-	-	-
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	同上	P5、P23、P35	-	-	-
GRI 415 : 公共政策 2016						
415-1	政治献金	-	P16	-	-	-
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016						
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	丸井グループ お客さまエンゲージメント方針 https://www.0101maruigroup.co.jp/pdf/policy/customer_eng.pdf	P9	P20	-	-
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-	P23	-	-	-
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016						
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-	-	-	-	-
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	-	-	-	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	トップ/企業情報/コーポレートガバナンス/リスクマネジメント https://www.0101maruigroup.co.jp/ci/governance/risk.html	-	-	-	-
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016						
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-	P23	-	-	-